

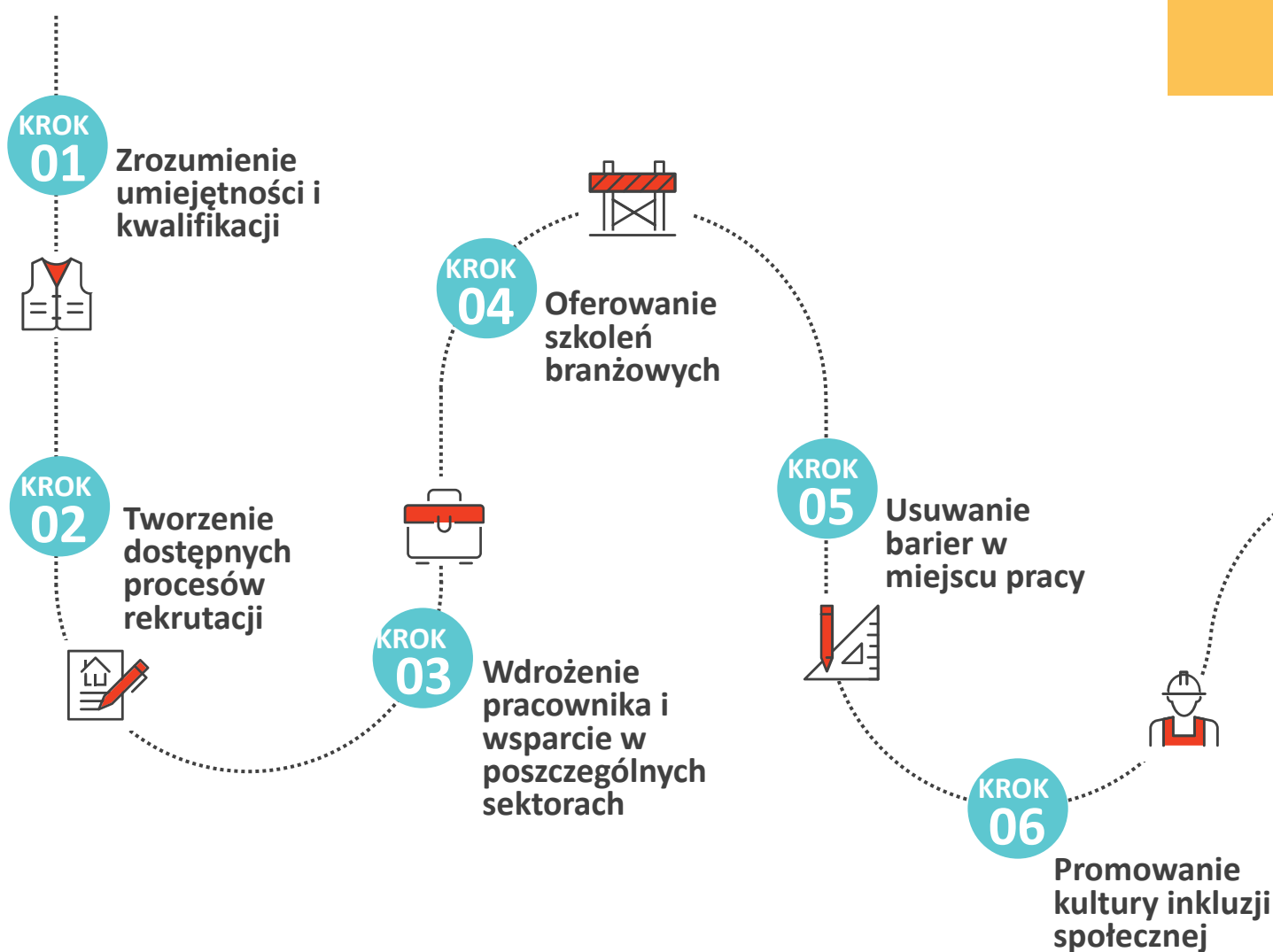


KROK 06: Promuj kulturę inkluzywności

www.welcomeworkproject.eu

WITAMY W KROK PO KROKU

Witamy w Welcome Work: Strategie krok po kroku. Poprzez praktyki integracyjne pokażemy Ci, jak budować dobrze prosperujące środowisko pracy dla uchodźców.





STEP 06 – Promowanie kultury integracji na placach budowy

Krok ten będzie sprzyjał tworzeniu integracyjnego środowiska, w którym wszyscy pracownicy-uchodźcy czują się doceniani i zaangażowani.

- 01 Organizuj zajęcia integracyjne 3
- 02 Organizuj warsztaty z zakresu wrażliwości kulturowej 3
- 03 Doceniaj sukcesy migrantów i uchodźców 3
- 04 Strategie zatrudniania uchodźców 5
- 05 Zachęcaj do nawiązywania kontaktów społecznych 5
- 06 Zdobywaj informacje zwrotne 5
- 07 Praktykuj przywództwo inkluzywne 5
- 08 Mierz postępy 6
- 09 Opracuj uniwersalne zasady 6
- 10 Działania promocyjne na rzecz społeczności migrantów 6
- 11 Inicjatywy wspierające migrantów 7

**01**

Organizuj zajęcia integracyjne

- Zorganizuj różnorodne warsztaty w firmie, takie jak na [rzykład symulacje “sytuacji kryzysowej na budowie” – wspólne opracowanie rozwiązań trudnej sytuacji (np. konfliktu, błędu wykonawczego).
- Stwarzaj pracownikom możliwości współpracy i buduj zaufanie.
- Wyznacz mentorów do prowadzenia warsztatów, aby uchodźcy doskonalili swoje umiejętności.
- Wykonuj dzienne zajęcia poza miejscami pracy, które obejmują ćwiczenia dotyczące pracy w zespołach.
- Twórz przestrzeń do relaksu i interakcji społecznych, aby budować społeczność.

02

Organizuj warsztaty z zakresu wrażliwości kulturowej

- Prowadzenie szkoleń z zakresu wrażliwości kulturowej i inkluzywności dla wszystkich pracowników.
- Ukierunkuj warsztaty na poprawę komunikacji międzykulturowej oraz zwiększenie efektywności pracy w zróżnicowanym środowisku
- Przedstawiaj studia przypadków uchodźców, którzy odnieśli sukces w branży budowlanej.
- Zapewnij szkolenie dla menedżerów i przełożonych w zakresie radzenia sobie z różnicami kulturowymi (np. rozgrywanie scenek sytuacyjnych związanych z konfliktami kulturowymi).

03

Promuj sukcesy migrantów i uchodźców

- Promuj wysiłki i osiągnięcia migrantów i uchodźców w pracy podczas spotkań z pracownikami lub poprzez systemy motywacyjne i premiowe
- Promuj sukcesy migrantów i uchodźców w pracy, aby pokazać wartość, jaką wnoszą do Twojego zespołu.
- Zorganizuj konkurs na pracownika miesiąca.
- Nagradzaj zespoły i osoby stosujące i promujące inkluzywność.

04

Strategie zatrudniania uchodźców

- Nawiąż relacje z lokalnymi organizacjami uchodźczymi i organizacjami pozarządowymi, aby pomóc w integracji.
- Szukaj instytucji edukacyjnych, które mają programy szkoleniowe dla uchodźców.
- Współpracuj z organami rządowymi w celu promowania zachęt do zatrudniania sprzyjającego włączeniu społecznemu.
- Ukierunkuj kampanie rekrutacyjne na społeczności uchodźców.
- Uprość procesy aplikacji, aby dostosować je do różnych poziomów języka.
- Oferuj wsparcie podczas procesu rekrutacji w zakresie umiejętności językowych.

05

Zachęcaj do nawiązywania kontaktów społecznych

- Organizuj nieformalne spotkania, takie jak wspólne lunche, zakończenia projektów budowanych lub wydarzenia świąteczne, aby wzmocnić więzi między członkami zespołu.
- Uwzględnij elementy kulturowe, takie jak jedzenie lub tradycje, aby migranci i uchodźcy czuli się mile widziani.
- Organizuj wspólne akcje charytatywne, które zaangażują zarówno migrantów i uchodźców, jak i rodzimych pracowników.
- Organizuj dla chętnych inicjatywy sportowe, jak biegi, jada na rowerze czy kręgle.

06

Zdobytaj informacje zwrotne

- Stwórz prosty system, w którym pracownicy mogą wyrażać swoje obawy lub sugestie, takie jak anonimowe ankiety w formie papierowej, ankiety online lub regularne spotkania z przełożonymi.
- Upewnij się, że wszystkie systemy zbierania informacji są łatwo dostępne, w różnych językach, a ich cel jest jasno komunikowany z pracownikami
- Mierz swoje cele w zakresie inkluzji i śledź postępy.
- Szybko rozwiązuj problemy, aby dostosować strategie do bieżących potrzeb.

07

Praktykuj przywództwo inkluzywne

- Zorganizuj szkolenie dla kierowników budowy i brygadzystów w zakresie modelowania zachowań integracyjnych i wspierania zróżnicowanych zespołów.
- Kładź nacisk na umiejętności rozwiązywania konfliktów i strategie pokonywania barier komunikacyjnych.
- Uruchom programy mentorskie, które łączą migrantów i uchodźców z doświadczonymi pracownikami.
- Stwórz sieć wsparcia, która prowadzi migrantów i uchodźców przez proces adaptacji.



08

Mierz postępy

- Przeprowadzaj okresowe oceny swoich wysiłków na rzecz integracji, aby zidentyfikować sukcesy i obszary wymagające poprawy.
- Korzystaj z ankiet pracowniczych lub grup fokusowych, aby zebrać informacje zwrotne i udoskonalić swoje podejście.
- Wysyłaj pracowników na szkolenia, które doskonałą inkluzywności w miejscu pracy.

09

Opracuj uniwersalne zasady

- Opracuj politykę antydyskryminacyjną i integracyjną w firmie.
- Informuj o kodeksie postępowania, który koncentruje się na szacunku i integracji wobec drugiego człowieka.
- Opracuj zasady zatrudniania, które promują różnorodność i zatrudnienie migrantów lub uchodźców.

10

Działania informacyjne na rzecz społeczności migrantów i uchodźców

- Angażowanie lokalnej społeczności w projekty, które obejmują migrantów i uchodźców.
- Promuj wiedzę na temat projektów budowlanych wśród migrantów i uchodźców.
- Organizuj dni otwarte i sesje informacyjne, aby zaangażować wszystkich członków społeczności.



11

Inicjatywy wspierające migrantów

Workindenmark wspiera rekrutację w sektorach takich jak budownictwo. Koncentrują się na międzynarodowych osobach poszukujących pracy, w tym migrantach i uchodźcach, oferując oferty pracy i porady dotyczące przeprowadzki do Danii. <https://www.workindenmark.dk/working-in-denmark/sectors-with-high-demand/construction>

Constructys jest jednym z głównych operatorów budowlanych we Francji. Wspiera firmy w strategiach szkoleniowych i rekrutacyjnych. <https://www.constructys.fr>

Ward Personnel jest wiodącym dostawcą usług rekrutacyjnych w sektorze budowlanym i zaopatrzenia międzynarodowego w Irlandii od 2010 roku. <https://wardpersonnel.com/our-divisions>

Konsorcjum Migracyjne

Konsorcjum stanowi demokratyczną platformę współpracy, dzięki której działania organizacji w nim tworzących są koordynowane w celu pełniejszego wykorzystania zasobów dostępnych w każdej organizacji i dzielenia się nimi z innymi podmiotami. Działania obejmują m.in.: doradztwo i wsparcie dla migrantów (prawne, psychologiczne, socjalne, zawodowe); działania integracyjne i informacyjne skierowane do Polaków i migrantów; kursy języka polskiego; monitorowanie sytuacji społeczno-politycznej w zakresie migracji, opracowywanie wizjonerskich i strategicznych dokumentów programowych. <https://konsorcjum.org.pl/>

Guía Para La Contratación de Personas Refugiadas to praktyczne źródło informacji pomagające przedsiębiorstwom w Hiszpanii w rekrutacji i integracji uchodźców na rynku pracy w Hiszpanii. <https://www.tent.org/resources/guia-para-la-contratacion-de-refugiados-en-espana>



welcome work

Inclusion In Construction



www.welcomeworkproject.eu

